

Проект FIERE

Анкета за анализ на нуждите от обучение

Име на организацията: _____

Местонахождение на организацията: _____

Какъв е предметът на дейност на организацията?

Какъв вид е организацията? (Моля, отбележете един от отговорите)

Публичен сектор (образование, общинска/областна администрация, болница, държавна агенция за подкрепа на предприемачеството и др.)

Доброволческа организация (спортен клуб, социален клуб и др.)

Обществено предприятие

Частен сектор (бизнес предприятие или организация с идеална цел)

Име на лицето, попълващо анкетата (незадължително): _____

Роля в организацията: _____

От колко време изпълнявате тази роля в организацията: _____

От колко време работите в организацията: _____

Пол: **М**ъж или **Ж**ена

Възраст (Моля, изберете една от следните групи):

20-30 г.

30-40 г.

40-50 г.

50-60 г.

60+ г.

Образователно равнище (моля, отбележете един от отговорите)

Начално

Средно

Полувисше

Висше

Доктор

Друго ниво на квалификация

Раздел 1: Обща информация

В.1 Някога основавали/стартирали ли сте:

Собствен бизнес

Клуб

Обществена организация

Доброволческа организация

Група на интереси

Лоби група

Друга организация

В.2 В настоящата си организация, някога инициирали/усъвършенствали ли сте (моля, отбележете всички приложими за Вас):

Цели

Продукти

Услуги

Процеси

Процедури

В.3 Вашата организация насърчава ли служителите си да търсят нови възможности или бизнес и/или да усъвършенстват организационните процеси и процедури?

Да/Не

В.4 Вашата организация оправомощава ли служителите да вземат самостоятелни решения, когато имат възможност?

Да/Не

В.5 Смятате ли, че служителите трябва да бъдат по-иновативни/предприемчиви при предлагане на продуктите/услугите на организация на крайни клиенти?

Да/Не

Раздел 2: Анализ на уменията и нуждите от обучение

В.6 Вашата организация изисква ли от Вас да бъдете:

Находчиви Да/Не

Гъвкави Да/Не

Открити Да/Не

Аналитични Да/Не

Самоуверени Да/Не

Проактивни Да/Не

Креативни/ Иновативни Да/Не

Решителни Да/Не

Мотивирани от резултатите Да/Не

Лидер Да/Не

Ръководител Да/Не

Да вземате решения Да/Не

Да влагате страст в работата си Да/Не

В.7 Смятате ли, че за да изпълнявате своята роля в организацията трябва да сте:

Находчиви Да/Не

Гъвкави Да/Не

Открити	Да/Не
Аналитични	Да/Не
Самоуверени	Да/Не
Проактивни	Да/Не
Креативни/ Иновативни	Да/Не
Решителни	Да/Не
Мотивирани от резултатите	Да/Не
Лидер	Да/Не
Ръководител	Да/Не
Да вземате решения	Да/Не
Да влагате страст в работата си	Да/Не

В.8 По Ваше мнение, доколко важни са следните умения в организацията Ви?

Ефикасност

Много важни	Важни	Не мога да определя	Донякъде важни	Маловажни
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Креативност и иновативност

Много важни	Важни	Не мога да определя	Донякъде важни	Маловажни
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Проактивност

Много важни	Важни	Не мога да определя	Донякъде важни	Маловажни
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Идентифициране на цели

Много важни	Важни	Не мога да определя	Донякъде важни	Маловажни
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Критично мислене

Много важни	Важни	Не мога да определя	Донякъде важни	Маловажни
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Аналитично мислене

Много важни	Важни	Не мога да определя	Донякъде важни	Маловажни
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Разрешаване на проблеми

Много важни	Важни	Не мога да определя	Донякъде важни	Маловажни
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Лидерство

Много важни	Важни	Не мога да определя	Донякъде важни	Маловажни
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Постоянство

Много важни	Важни	Не мога да определя	Донякъде важни	Маловажни
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Управление на проекти

Много важни	Важни	Не мога да определя	Донякъде важни	Маловажни
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Находчивост

Много важни	Важни	Не мога да определя	Донякъде важни	Маловажни
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

В.9 По Ваше мнение, за да се усъвършенства ефикасността и ефективността на предлаганите от Вашата организация продукти/услуги на крайни клиенти, доколко важно е нейните служители да бъдат обучавани в следните умения?

Ефикасност

Много важни	Важни	Не мога да определя	Донякъде важни	Маловажни
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Креативност и иновативност

Много важни	Важни	Не мога да определя	Донякъде важни	Маловажни
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Проактивност

Много важни	Важни	Не мога да определя	Донякъде важни	Маловажни
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Идентифициране на цели

Много важни	Важни	Не мога да определя	Донякъде важни	Маловажни
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Критично мислене

Много важни	Важни	Не мога да определя	Донякъде важни	Маловажни
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Аналитично мислене

Много важни	Важни	Не мога да определя	Донякъде важни	Маловажни
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Разрешаване на проблеми

Много важни	Важни	Не мога да определя	Донякъде важни	Маловажни
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Лидерство

Много важни	Важни	Не мога да определя	Донякъде важни	Маловажни
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Постоянство

Много важни	Важни	Не мога да определя	Донякъде важни	Маловажни
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Управление на проекти

Много важни	Важни	Не мога да определя	Донякъде важни	Маловажни
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Находчивост

Много важни	Важни	Не мога да определя	Донякъде важни	Маловажни
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

V.10 Ако тези умения бъдат поместени в една обучителна програма, това ще бъде ли от полза за Вашата организация? Да/Не

Моля, обяснете: _____

V.11 Според Вас, трябва ли подобна обучителна програма да бъде предлагана от акредитирана образователна институция? Да/Не

Моля, обяснете: _____

В.12 Според Вас, по какъв начин подобна обучителна програма трябва да бъде изнасяна?

Серия от семинари (напр. в рамките на 8 седмици)

Онлайн

Комбинирано обучение

Присъствени лекции

Друго

Ако сте маркирали последния отговор, моля дайте предложения:

**Благодарим за отделеното време при попълване
на настоящата анкета!**