

## Progetto FIERE

### Sondaggio per l'analisi dei bisogni formativi

Nome della tua organizzazione/ente: \_\_\_\_\_

Ubicazione della tua organizzazione: \_\_\_\_\_

Qual è il settore di attività della tua organizzazione?

\_\_\_\_\_

Di che tipo di organizzazione si tratta? (Selezionare una risposta)

Settore Pubblico (istruzione, ente locale/regionale, ospedale, agenzia statale di sostegno alle imprese, camera di commercio)

Associazione di volontariato (club sportivo, lobby, club sociale)

Impresa sociale

Settore Privato (aziende profit ed enti non-profit)

Nome della persona che sta compilando questo sondaggio (facoltativo):

\_\_\_\_\_

Ruolo nell'organizzazione: \_\_\_\_\_

Da quanto tempo lavori in questo ruolo all'interno di questa organizzazione?: \_\_\_\_

Da quanto tempo lavori in questa organizzazione? \_\_\_\_\_

Genere: **M**aschile o **F**emminile

Età (selezionare una delle seguenti fasce):

20-30

30-40

40-50

50-60

60+

Livello d'istruzione più alto raggiunto (selezionare una risposta)

Elementare

Scuola secondaria

Università (3°livello)

Post-Universitario (Diploma/Master)

Dottorato

Altra qualifica

## Sezione 1: Quadro imprenditoriale

D.1 Hai mai avviato un/una:

Azienda	<input type="text"/>
Club	<input type="text"/>
Società	<input type="text"/>
Associazione di volontariato	<input type="text"/>
Gruppo di interesse	<input type="text"/>
Gruppo di pressione	<input type="text"/>
Altro tipo di ente	<input type="text"/>

D.2 Nella tua attuale organizzazione, hai mai realizzato/migliorato (selezionare una o più risposte appropriate) i suoi:

Obiettivi	<input type="text"/>
Prodotti	<input type="text"/>
Servizi	<input type="text"/>
Processi	<input type="text"/>
Procedure	<input type="text"/>

D.3 La tua organizzazione incoraggia i dipendenti a cercare nuove opportunità di sviluppo per l'organizzazione stessa o a migliorare la qualità delle sue procedure?

Sì/No

D.4 La tua organizzazione consente ai dipendenti di fare delle scelte consapevoli e indipendenti quando ciò è possibile?

Sì/No

D.5 Pensi che i dipendenti debbano essere creativi/innovativi nel fornire prodotti/servizi agli utenti/clienti? Sì/No

## Sezione 2: Analisi dei bisogni formativi e delle abilità richieste

D.6 La tua organizzazione ti richiede di essere:

Intraprendente	Sì/No
Flessibile	Sì/No
Di larghe vedute	Sì/No
Preciso(a)	Sì/No
Sicuro(a) di sé	Sì/No
Con spirito di iniziativa / Dinamico(a)	Sì/No
Creativo(a)/ Innovativo(a)	Sì/No
Determinato(a)	Sì/No
Orientato(a) al risultato	Sì/No
Un(a) leader	Sì/No
Un(a) manager	Sì/No
In grado di prendere decisioni	Sì/No
Appassionato(a) del proprio lavoro	Sì/No

D.7 Secondo te, per esercitare il tuo ruolo nella tua organizzazione occorre essere:

Intraprendenti	Sì/No
Flessibili	Sì/No
Di larghe vedute	Sì/No
Precisi	Sì/No
Sicuri di sé	Sì/No
Con spirito di iniziativa / Dinamici	Sì/No

Creativi / Innovativi	Sì/No
Determinati	Sì/No
Orientati al risultato	Sì/No
Dei leader	Sì/No
Dei manager	Sì/No
In grado di prendere decisioni	Sì/No
Appassionati del proprio lavoro	Sì/No

D.8 Secondo te, quanto sono importanti le seguenti abilità all'interno della tua organizzazione?

Efficienza

Molto importante	Importante	Indifferente	Poco importante	Non importante
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Creatività ed innovazione

Molto importante	Importante	Indifferente	Poco importante	Non importante
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Dinamicità

Molto importante	Importante	Indifferente	Poco importante	Non importante
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Orientamento all'obiettivo

Molto importante	Importante	Indifferente	Poco importante	Non importante
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**Pensiero critico**

Molto importante	Importante	Indifferente	Poco importante	Non importante
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**Pensiero analitico**

Molto importante	Importante	Indifferente	Poco importante	Non importante
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**Risoluzione dei problemi**

Molto importante	Importante	Indifferente	Poco importante	Non importante
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**Leadership**

Molto importante	Importante	Indifferente	Poco importante	Non importante
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**Perseveranza**

Molto importante	Importante	Indifferente	Poco importante	Non importante
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**Capacità di Project Management**

Molto importante	Importante	Indifferente	Poco importante	Non importante
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**Spirito d'iniziativa**

Molto importante	Importante	Indifferente	Poco importante	Non importante
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

D.9 Per migliorare l'efficienza e l'efficacia della tua organizzazione nell'offrire servizi/prodotti ai propri clienti o utenti, quanto è importante che i dipendenti o volontari (nel caso di organizzazioni di volontariato) vengano formati nelle seguenti abilità?:

### Efficienza

Molto importante	Importante	Indifferente	Poco importante	Non importante
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### Creatività ed innovazione

Molto importante	Importante	Indifferente	Poco importante	Non importante
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### Dinamicità

Molto importante	Importante	Indifferente	Poco importante	Non importante
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### Orientamento all'obiettivo

Molto importante	Importante	Indifferente	Poco importante	Non importante
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### Pensiero critico

Molto importante	Importante	Indifferente	Poco importante	Non importante
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### Pensiero analitico

Molto importante	Importante	Indifferente	Poco importante	Non importante
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### Risoluzione dei problemi

Molto importante	Importante	Indifferente	Poco importante	Non importante
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### Leadership

Molto importante	Importante	Indifferente	Poco importante	Non importante
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### Perseveranza

Molto importante	Importante	Indifferente	Poco importante	Non importante
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### Capacità di Project Management

Molto importante	Importante	Indifferente	Poco importante	Non importante
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### Spirito di iniziativa

Molto importante	Importante	Indifferente	Poco importante	Non importante
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

D.10 Se queste abilità venissero incluse all'interno di un breve corso di formazione gratuito, ritieni che la tua organizzazione ne trarrebbe vantaggio? Sì/No

Motiva la tua risposta \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

D.11 Ritieni che un programma di formazione di questo tipo dovrebbe essere accreditato presso un ente di formazione riconosciuto? Sì/No

Motiva la tua risposta \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

D.12 Secondo te, quale sarebbe il metodo d'insegnamento ottimale per questo tipo di programma di formazione all'imprenditoria?

Una serie di workshop/seminari (ad esempio nell'arco di 8 settimane)

In maniera interattiva (online)

Apprendimento misto (online + lezioni frontali)

Lezioni frontali

Altro

Se 'Altro', specificare: \_\_\_\_\_

**Grazie per aver partecipato al questionario! 😊**

**Per informazioni relativi al questionario e al progetto FIERE, si prega di visitare il sito [www.fiereproject.eu](http://www.fiereproject.eu), la pagina FB <https://www.facebook.com/pages/FIERE/282508931906528?fref=photo> o di scrivere a [emanuela.salvo@cesie.org](mailto:emanuela.salvo@cesie.org)**



**Inoltre, per ricevere aggiornamenti su FIERE e il corso di formazione ti invitiamo a lasciare qui un tuo recapito email: \_\_\_\_\_**